

COACHING D'ÉQUIPE DE DIRECTION

Aujourd'hui...

vous constatez que votre comité de direction a besoin d'être accompagné pour gérer des changements stratégiques indispensables à opérer?

Vous souhaitez...

dynamiser son fonctionnement pour en faire un lieu d'action et de décision réellement efficace, tout en développant la motivation et l'esprit d'initiative de votre équipe ?

Alors optez pour un coaching d'équipe!

L'accompagnement de votre comité de direction peut s'effectuer selon deux modalités temporelles différentes en fonction de vos besoins :

Intervention ponctuelle

Format Séminaire + suivi

Le + : Une formule intensive pour travailler en profondeur sur un sujet stratégique ou urgent et booster votre équipe.

Intervention sur la durée

6 réunions mensuelles minimum

Le + : L'accompagnement s'inscrit totalement dans votre calendrier de réunions de l'année en cours et ne consomme pas de temps supplémentaire.

Vous vous centrez sur le cœur de votre mission de dirigeant :

la stratégie, la dynamique de l'équipe et les décisions.

2 formules au choix mais aussi des solutions sur mesure en fonction de votre contexte. Consultez nous!

Le coaching d'une équipe de direction permet de :

✓ **(re)dynamiser votre équipe de direction au service de plus d'efficacité**

En s'appropriant une méthode de travail collective éprouvée, « les processus délégués d'Alain Cardon », l'équipe se concentre totalement sur les objectifs de la réunion et le directeur sur son rôle de décideur. Les participants sont remotivés à participer à des réunions performantes.

✓ **obtenir des résultats rapidement visibles**

L'équipe prend des décisions et met en œuvre les plans d'action opérationnels qui permettront de mieux remplir sa mission avec succès, et mieux diriger l'entreprise dont elle est responsable.

Une démarche puissante qui permet au groupe de gagner en efficacité et en autonomie.

CONTACT

Hélène Babok-Haeussler
06 10 05 42 44
hhbabok@gmail.com



Bilingue anglais, et coach indépendante depuis 2013, Hélène Babok-Haeussler intervient sur des sujets d'ordre professionnel auprès des particuliers et des entreprises en coaching individuel et collectif. Elle permet aux managers, dirigeants, et leurs équipes de faire de la coopération un levier de performance et de plaisir au travail.

Pour une coopération, source de performance durable et de plaisir au travail.