

REMOBILISEZ VOS EQUIPES POUR REUSSIR VOS TRANSITIONS

Aujourd'hui...

Vous souhaitez...

LE JEU DES CUBES

un miroir puissant de vos mécanismes de réussite!

Format: 2 jours

Votre environnement change à un rythme soutenu et votre équipe a besoin de faire un point d'étape pour s'adapter à ce contexte mouvant et rester mobilisée?

Vous devez réajuster votre stratégie et/ou vos objectifs pour vous permettre d'aborder les 2 prochaines années plus sereinement, sans nécessairement remettre tout en cause mais en vous appuyant sur les atouts qui ont fait votre force jusqu'à maintenant?

Alors optez pour un coaching d'équipe avec nous et osez la métaphore des cubes!



Jour 1

Une première étape de diagnostic individuel et collectif vous permet de prendre conscience des stratégies inconscientes de réussite et d'échec qui influencent vos comportements, surtout lorsque vous vous donnez des objectifs à atteindre.

Grâce à un jeu de cubes qui agit comme un véritable miroir de vos manières de fonctionner,

- vous découvrez comment chacun se fixe des objectifs et appréhende le challenge,
- vous comprenez les effets de l'environnement dans une démarche de réussite,
- vous comprenez votre relation au groupe.

Jour 2

Sur la base de ce diagnostic partagé, et forts de liens renforcés par le jeu des cubes, vous travaillez sur la redéfinition de vos objectifs, décidez ensemble des changements éventuels à apporter dans l'organisation de votre équipe et vos manières de fonctionner.

En fin de journée,

- vous repartez avec une feuille de route réaliste et claire, assortie de critères de mesure pertinents pour suivre votre progression,
- vous identifiez des pistes de changement pour une meilleure réussite collective.

une démarche ludique et puissante qui permet au groupe de consolider ses liens et partager un cadre de référence commun

CONTACT

Hélène Babok-Haeussler 06 10 05 42 44 hhbabok@gmail.com



Bilingue anglais, et coach indépendante depuis 2013, Hélène Babok-Haeussler intervient sur des sujets d'ordre professionnel auprès des particuliers et des entreprises en coaching individuel et collectif. Elle permet aux managers, dirigeants, et leurs équipes de faire de la coopération un levier de performance et de plaisir au travail.

Pour une coopération, source de performance durable et de plaisir au travail.